



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลนาเยียม
อำเภอนาเยียม จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลนาเยีย อำเภอนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>1. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วม มีจำนวนทั้งหมด 80 คน คิดเป็นร้อยละ...100...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ดำเนินการโดยมอบนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลตำบลนาเยีย ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติและมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565</p>	<p>บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน</p>  	<p>สำนักปลัด</p>	<p>29 มกราคม 2567</p>

และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตาม
ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงาม
ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทาง
การปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ
ข้อไม่ควรทำ

3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ :

1) บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ
ดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และมีความสุข

2) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง
ซื่อสัตย์
สุจริต



มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
<p>2. กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับ ของขวัญ หรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 60 คน คิดเป็นร้อยละ...100...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>1) นายกเทศมนตรี ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป</p> <p>2) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> 	<p>บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม</p>  	สำนักปลัด	11 มีนาคม 2567

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา												
<p>3.สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p>	<p>1. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ ITA</p> <p>2. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p>	<p>1. บุคลากรภายใน ทต.นาเยีย มีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้องครบถ้วน</p> <p>2. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3. ความสำเร็จคือบุคลากรภายใน ทต.นาเยีย ตอบแบบวัด (IIT) โดยมีผลการประเมินคิดเป็น 100 คะแนน</p> <div data-bbox="1030 941 1646 1236"> <table border="1"> <caption>ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2563</td> <td>73.55</td> </tr> <tr> <td>2564</td> <td>86.40</td> </tr> <tr> <td>2565</td> <td>72.57</td> </tr> <tr> <td>ปี 2566 (IIT)</td> <td>89.64</td> </tr> <tr> <td>ปี 2567</td> <td>98.33</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ปี	คะแนน	2563	73.55	2564	86.40	2565	72.57	ปี 2566 (IIT)	89.64	ปี 2567	98.33	<p>หัวหน้าทุกส่วนราชการ</p>	<p>วันที่ 1 มกราคม -1 กรกฎาคม 2567</p>
ปี	คะแนน															
2563	73.55															
2564	86.40															
2565	72.57															
ปี 2566 (IIT)	89.64															
ปี 2567	98.33															

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา																						
<p>4. ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจให้ ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับ บริการกับทาง ทต.นาเยีย ตามแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</p>	<p>1. ทต.นาเยีย ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ในเขตตำบลนาเยีย หรือผู้มาติดต่อกับ เทศบาลตำบลนาเยีย สามารถเข้าตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ทต.นาเยีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสามารถเข้าตอบได้ ตั้งแต่วันที่ถึง วันที่ 1 มกราคม –30 มิถุนายน 2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน ทต.นาเยีย</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ ทต.นาเยีย ประชาสัมพันธ์การ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) โดยให้คำแนะนำในการตอบ แบบวัดการรับรู้และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ ทุกครั้งที่มีการเข้าใช้บริการกับทาง ทต.นาเยีย</p>	<p>ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับทาง ทต.นาเยีย ได้ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ครบ ตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนดและใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้น</p> <p>จากเดิมผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คะแนน EIT ส่วนที่ 1 = 95.26 คะแนน EIT ส่วนที่ 2 = 84.57</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="1041 742 1332 1109"> <p>ผลการประเมินรายเครื่องมือ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IIT</td> <td>93.03</td> </tr> <tr> <td>EIT ส่วนที่ 1</td> <td>95.26</td> </tr> <tr> <td>EIT ส่วนที่ 2</td> <td>84.57</td> </tr> <tr> <td>OIT</td> <td>86.88</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="1344 742 1635 1109"> <p>ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>คะแนน EIT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2562</td> <td>~70</td> </tr> <tr> <td>2563</td> <td>~80</td> </tr> <tr> <td>2564</td> <td>95.26</td> </tr> <tr> <td>2565</td> <td>~50</td> </tr> <tr> <td>2566</td> <td>95.26</td> </tr> </tbody> </table> </div> </div>	ประเภท	คะแนน	IIT	93.03	EIT ส่วนที่ 1	95.26	EIT ส่วนที่ 2	84.57	OIT	86.88	ปีงบประมาณ	คะแนน EIT	2562	~70	2563	~80	2564	95.26	2565	~50	2566	95.26	<p>เจ้าหน้าที่ ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>วันที่ 1 มกราคม –1 กรกฎาคม 2567</p>
ประเภท	คะแนน																									
IIT	93.03																									
EIT ส่วนที่ 1	95.26																									
EIT ส่วนที่ 2	84.57																									
OIT	86.88																									
ปีงบประมาณ	คะแนน EIT																									
2562	~70																									
2563	~80																									
2564	95.26																									
2565	~50																									
2566	95.26																									

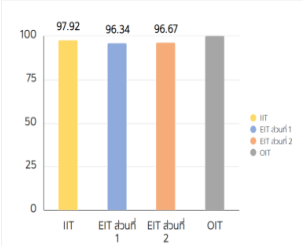


ผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คะแนน EIT ส่วนที่ 1 = 96.34

คะแนน EIT ส่วนที่ 2 = 96.67

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

